

PERFIL DE EGRESO

El ingeniero en Administración de Recursos Humanos es un profesional con sólida formación y visión estratégica en la gestión de las diversas áreas y escenarios de RRHH. Con alta capacidad en la elaboración de planes estratégicos y desarrollo organizacional, diseño, gestión y administración de procesos y personas, calidad de vida y relaciones laborales. Asimismo, posee conocimientos específicos en procesos de reclutamiento y selección, administración de procesos de capacitación y evaluación, legislación pública y privada, de acuerdo con las necesidades de la organización y marco legal vigente. Este profesional, además se caracteriza por ser una persona íntegra, capaz de colaborar con equipos de trabajo generando espacios de reflexión y aprendizaje de acuerdo a objetivos establecidos. Siendo capaz de resolver problemas o situaciones de diversa índole, actuando de forma comprometida con otros, el grupo y el entorno.

Competencias del Perfil de Egreso

Especialidad

- Manejar procesos administrativos, utilizando herramientas de apoyo en la gestión de la información interna y/o externa, de acuerdo a objetivos y requerimientos de la organización.
- Administrar los recursos de la organización, utilizando herramientas de apoyo en la toma de decisiones, de acuerdo a requerimientos y objetivos definidos.
- Administrar procesos laborales en el sector público o privado, de acuerdo a normativas legales vigentes.
- Administrar procedimientos de reclutamiento y selección de trabajadores, de acuerdo a políticas de la organización, requerimientos y normativas legales vigentes.
- Administrar procesos y programas de capacitación, formación y desempeño de los trabajadores, de acuerdo a políticas y procedimientos de la organización.
- Administrar procesos del ciclo de vida del trabajador documentando de acuerdo a políticas, procedimientos, requerimientos de la organización y normativas vigentes.
- Organizar información asociada al protocolo de vigilancia de riesgos psicosociales laborales, de acuerdo a criterios de organismos reguladores, políticas de la organización y requerimientos del comité de aplicación.
- Administrar los beneficios de la organización a los trabajadores, de acuerdo a convenios colectivos, criterios de uso, valorización de los trabajadores y costos asociados, promoviendo la comunicación entre las partes, de acuerdo a políticas de la organización.
- Diseñar políticas de gestión de capital humano de las organizaciones, promoviendo el desarrollo profesional, desempeño de los trabajadores, y clima laboral de acuerdo a misión, visión y valores de la organización.
- Diseñar modelos y/o planificación estratégica de RRHH, considerando ciclo de vida del trabajador, variables del entorno y de gestión interna, de acuerdo a objetivos, políticas de la organización y normas vigentes.

- Evaluar mejoras en los procesos de la organización, según la características y políticas de la empresa y normativa legal vigente.
- Diseñar programas de sustentabilidad a la empresa, mediante la definición de estrategias de negociación y comunicación, de acuerdo a objetivos, políticas, cultura organizacional y normas vigentes.

Empleabilidad y Sello Valórico

- Utilizar las herramientas básicas de las ciencias para la representación de información, argumentación de resultados y resolución de problemas contextualizados, de acuerdo a los requerimientos del mundo laboral y académico (Nivel 2)
- Comunicar en forma verbal y no verbal, utilizando estrategias de habilidades comunicativas para expresar aspectos del quehacer social, académico y profesional, según propiedades de la lengua española.
- Desarrollar habilidades de autoaprendizaje y autogestión a partir de habilidades interpersonales y de responsabilidad social, que contribuyan al logro de los objetivos propuestos tanto en el ámbito personal como en el social mediante el establecimiento de relaciones positivas consigo mismo y el entorno.
- Utilizar frases y expresiones relacionadas con su área de experiencia destinada a comunicarse de manera efectiva para describir aspectos de su entorno según lo descrito en el nivel A2 del Marco Común Europeo de Referencia.
- Demostrar un comportamiento ético y de responsabilidad social, respetuoso de la dignidad humana en las relaciones personales y en los diferentes ámbitos de acción laboral y profesional, reconociendo y promoviendo los valores universales declarados por la Institución.
- Promover espacios de colaboración y trabajo en equipo en ambientes inter y multidisciplinarios, que permitan resolver problemas, actuando con iniciativa, responsabilidad, capacidad de adaptación, orientación al servicio e innovación para el cumplimiento de exigencias y compromisos adquiridos.
- Desarrollar el pensamiento lógico analítico para seleccionar, organizar, aplicar y evaluar estrategias en la resolución de problemas, discriminando soluciones propicias y comunicarlas de manera efectiva mediante un lenguaje técnico acorde con la disciplina. (Nivel 2)
- Desarrollar proyectos de innovación que impliquen una mejora para un proceso productivo, de servicio o relativo a un entorno social, según necesidades del ecosistema sectorial en el que se enmarque y de acuerdo con el ámbito de acción e influencia de la disciplina.